

Final Conference
Villa Foscari Rossi - Strà (Venezia)
7 febbraio 2009



per un approccio attivo e preventivo all'active ageing
il contributo delle Azioni Innovative del FSE

di guido dal miglio – g.dalmiglio@isfol.it

- Trend demografici: causali e conseguenze
- Non è solo un problema di sostenibilità del sistema pensionistico e previdenziale
- Squilibri attuali e prospettici e ruolo delle politiche
- Riflessioni e sollecitazioni comunitarie
- Active ageing: livelli di consapevolezza e di priorità differenziati tra i vari SM
- Differenziazione dei punti di partenza e delle Strategie di intervento

- Ma già ora gli over 50 sono una delle fasce deboli del mercato del lavoro
- Gli over 50 nella programmazione 2007-2013 dei Fondi Strutturali
- Protocollo Welfare 2007 e Piano Nazionale per l'invecchiamento attivo
- Il Libro Verde 2008 e il soffio della valanga:
“Sa qual è la cosa più strana delle valanghe? È che talvolta, scendendo a valle a grande velocità, provocano una terribile turbolenza ai margini della massa. Un vento fortissimo, una specie di soffio capace di sradicare alberi, scoperchiare case, travolgere gli uomini come fucelli. Uno pensa di stare al sicuro, di lato, lontano e invece ... “

Uno scenario che propone questioni e problemi complessi e consistenti, rispetto ai quali vi è ancora:

1. Una consapevolezza ancora parziale
2. Una insufficiente conoscenza quanti-qualitativa dei fenomeni
3. Un'elevata incertezza sulle possibili/migliori linee di intervento

Quindi:

- necessità di sperimentare
- di ridurre, per quanto possibile, gli errori
- di mettere in comune esperienze e risultati

Sostegno alle sperimentazioni e all'innovazione

Le Azioni Innovative del FSE (art. 6) e Equal

- Fra 2003 e 2008 nell'ambito delle AI FSE sono stati finanziati in Italia 11 progetti
- Questioni prioritarie proposte dai bandi:
 - ✓ Ricerche e analisi previsionali a livello settoriale o geografico
 - ✓ Strategie per la gestione dell'età nelle aziende (Age Management)
 - ✓ Interventi sull'organizzazione del lavoro, sulla qualità del posto di lavoro e sulla valorizzazione delle competenze
 - ✓ Elaborazione e sperimentazione di metodi di formazione adeguati
 - ✓ Sensibilizzazione degli attori sociali
 - ✓ Elaborazione e sperimentazione di strategie alternative alle pratiche di prepensionamento

Per un approfondimento delle esperienze progettuali si vedano:

- la sezione dedicata alle Azioni Innovative in Italia sul portale del FSE:
<http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/Europalavoro/SezioneOperatori/>
- Le home page dei diversi progetti
- Il Conference Book del Convegno Internazionale “Active Ageing: Labour, LLL, Welfare” Trento 21 settembre 2007, con una ricognizione di buone pratiche in Italia ed in Europa oltre le Azioni Innovative

In sintesi i progetti italiani si sono concentrati su:

- L'invecchiamento della forza lavoro e le imprese
- Quali metodologie di formazione per l'occupazione e l'occupabilità degli Over
- Il reinserimento degli Over nel mercato del lavoro

L'invecchiamento della forza lavoro e le imprese

I progetti

- ACTING (IFOA)
- OVER 55 (Cenasca Cisl)
- FLEXIBLY BEYOND (Politecnico Calzaturiero)

Principali linee di intervento

- Mappatura delle competenze
- Competenze tacite e competenze strategiche
- Trasmissione delle competenze e solidarietà intergenerazionale
- L'Age Management
- Organizzazione del lavoro e qualità del lavoro

Metodologie di formazione adeguate per il lavoro

I progetti

- AWARE (P.A. Trento)
- REFOCUS (Liuc)

Principali linee di intervento

- Quali metodologie di formazione per facilitare l'accesso, potenziare gli apprendimenti, valorizzare le competenze degli Over
- Le NTE a supporto di una formazione continua e permanente per gli Over

Il reinserimento degli Over nel mercato del lavoro

I progetti

- NO OUT (Pr. di Mantova)
- SENIOR @ WORK (Pr. di Livorno)
- TALENTAGED (Veneto Lavoro)
- IPERTOOLS (Enaip FVG)

Principali linee di intervento

- Imprenditorialità e no profit per il reinserimento
- Pensionamento e lavoro sommerso
- Sviluppo di servizi specializzati per l'empowerment ed il reinserimento
- Implementazione di metodologie specifiche di orientamento ed accompagnamento per il reinserimento degli over
- Gli over e le strategie locali per l'occupazione

Evidenze e Raccomandazioni generali

1. Intervenire per affrontare la situazione attuale, ma anche per definire strategie di intervento preventivo focalizzate sul target
2. Considerando la fase attuativa iniziale della programmazione FSE le strategie e le azioni rivolte agli Over siano integrate con le altre linee di intervento (territorio, aziende, singoli)
3. Approfondire l'analisi dei processi in corso (a livello geografico, settoriale e dimensionale) e le esperienze estere quale fattore critico di successo per l'impostazione di piani di intervento territoriali
4. Non sottovalutare la dimensione culturale dell' Active Ageing e la necessità di sensibilizzare la cittadinanza e coinvolgere gli attori locali

Gli assi di una strategia integrata:
previdenza, mercato del lavoro, formazione, politiche aziendali, cittadinanza

L'invecchiamento della forza lavoro e le imprese

1. Bisogna agire sia sul versante dell'impresa che del lavoratore
2. Le PMI mostrano in genere una scarsa consapevolezza ed attenzione: forti difficoltà nel loro coinvolgimento. La leva delle competenze strategiche
3. Turn over (o marginalizzazione): i costi, la flessibilità, le competenze e l'esperienza. Necessità/opportunità di sviluppare la cultura gestionale, promuovere la responsabilità sociale d'impresa (CSR), definire meccanismi punitivi/premianti
4. La sfida attuale o prossimo ventura ! Intervenire sull'organizzazione del ciclo produttivo e la qualità delle condizioni di lavoro (il "*flex and soft jobs*" dei Paesi nordici)
5. La solidarietà intergenerazionale come fattore di qualità dell'impresa

FSE - Assi d'intervento: Adattabilità - Occupabilità

Metodologie di formazione adeguate per il lavoro

1. Riconoscimento e valorizzazione delle competenze “di una vita”
2. Necessità di un’analisi dei fabbisogni formativi degli over
3. Soluzioni didattiche adeguate: contestualizzazione, rispetto degli stili di apprendimento, valorizzazione del vissuto individuale, metodologie attive
4. Competenze professionali e progetti di vita, dentro e fuori le aziende
5. Accompagnamento per il reinserimento e accompagnamento per un nuovo status di “inattività”

FSE - Assi d'intervento:
Adattabilità, Occupabilità, Inclusione sociale e Capitale umano

Il reinserimento degli Over nel mercato del lavoro

1. Reinserire un over è molto, molto difficile ! “*mismatching*”
2. Il trauma dell’espulsione/fuoriuscita e la necessità di interventi di accompagnamento (dal despecializzato, al reattivo, al proattivo) adeguati al target
3. Interventi complessi per la ridefinizione del suo profilo sociale (età cerniera)
4. Livello del welfare e gli invisibili (lavoro nero, lavoro precario, inoccupabili)
5. I deboli fra i deboli

FSE - Assi d’intervento: Occupabilità e Inclusione sociale

Grazie dell'attenzione